

1

- Złożenie deklaracji VAT – VIU-DO za czerwiec.
- Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za czerwiec.
- Termin złożenia deklaracji VAT-11.
- Przekazanie sprawozdania finansowego za 2021 r. do Szefa KAS przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych.

5

- Wpłata podatku VAT za lipiec oraz złożenie deklaracji VAT-14.

8

- Opłacenie podatku dochodowego w formie karty podatkowej za lipiec.
- Opłacenie zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lipcu od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o pdop.
- Opłacenie zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lipcu od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych oraz przekazanie CIT-7.
- Opłacenie przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w lipcu.
- Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków PIT-NZ i PIT-NZS za lipiec oraz wpłata podatku należnego.
- Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za lipiec oraz wpłata podatku należnego.

10

- Złożenie zgłoszenia INTRA-STAT za lipiec.

16

- Składka ZUS za lipiec – płatnicy składek posiadający osobowość prawną.
- Opłacenie podatku od nieruchomości i leśnego za sierpień – dotyczy osób prawnych, jednostek organizacyjnych oraz spółek nieposiadających osobowości prawnej.
- Wpłata na PPK za lipiec.

22

- Składka ZUS za lipiec – pozostali płatnicy składek.
- Wpłata za lipiec pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy.
- Wpłata za lipiec zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych – podatek PIT i CIT.
- Wpłata ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.
- Wpłata przez płatników wymienionych w art. 41 ustawy o pdop pobranych zaliczek za lipiec na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego.
- Wpłata za lipiec na PFRON.
- Wpłata za lipiec podatku dochodowego od przychodów z tytułu własności środka trwałego.
- Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową, zaliczki na podatek za lipiec.
- Wpłata należnego zryczałtowanego podatku przez:
 - podatnika wymienionego w art. 17 ust. 1 ustawy o pdop, jeżeli w lipcu dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału

w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w CIT-5

- spółkę, która w lipcu utraciła prawo do zwolnienia, o którym mowa w art. 22 ust. 4 ustawy o pdop
- Wpłata za lipiec zaliczki na podatek dochodowy dotyczący zbycia praw do spółki nieruchomościowej oraz złożenie deklaracji PIT-1SN i CIT-1SN.
- Złożenie we właściwym dla rozliczania podatku VAT urzędzie skarbowym zbiorczej deklaracji (DRA-1) za lipiec – reklama napojów alkoholowych.

25

- Opłacenie podatku VAT za lipiec oraz wysłanie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12.
- Wysłanie pliku JPK_V7M za lipiec.
- Wysłanie pliku JPK_V7K (część ewidencyjna).
- Wpłata podatku akcyzowego za lipiec oraz złożenie deklaracji dla podatku akcyzowego.
- Termin dla deklaracji VAT-UE za lipiec.
- Wysłanie deklaracji VAT-13 za lipiec przez przedstawiciela podatkowego.
- Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za lipiec.
- Rozliczenie podatku cukrowego.
- Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za lipiec.

31

- Złożenie deklaracji VAT w zakresie procedury unijnej – VIU-DO za lipiec.
- Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za lipiec.
- Termin złożenia deklaracji VAT-11.

OKIEM
EKSPERTA

Grzegorz Waszkiewicz

broker ubezpieczeniowy, twórca portalu
BezpieczenstwowBiznesie.pl

HITY W BENEFITACH

Gdyby stworzyć ranking benefitów ubezpieczeniowych w firmach, z pewnością na prowadzenie wyszłyby dwa hity. Pierwszy to program prywatnej opieki zdrowotnej, z którego pracownik ma naprawdę szansę skorzystać. Szybki dostęp do lekarza bez dodatkowych kosztów ze strony pracownika cieszy się obecnie największym zainteresowaniem i stanowi priorytet w działaniach propracowniczych w każdej firmie. W ramach jednej grupowej polisy można stworzyć kilka wariantów i w ten sposób wykorzystać go w programach lojalnościowych dla pracowników w poszczególnych grupach struktury przedsiębiorstwa. A korzystając z ubezpieczyciela, który ma do dyspozycji placówki w całej Polsce i kilku operatorów medycznych, z usług lekarza można skorzystać zarówno podczas pracy, jak i na wakacjach. Warto przypomnieć, że nawet bardzo niewielka partycypacja pracownika w składce zwalnia pracodawcę z ozusowania części płaconej przez firmę.

Drugim hitem jest D&O dla zarządu. To ubezpieczenie, które zapewnia ochronę prywatnego majątku decydentów w firmie przed konsekwencjami błędów lub zaniedbań w działaniach służbowych. W momencie wpływu roszczenia do firmy nie ma potrzeby z automatu angażować prawnika, który ma za opłatą potwierdzić lub oddalić naszą odpowiedzialność. Ubezpieczyciel działając w imieniu swoim, ale również w interesie przedsiębiorstwa, przeprowadzi analizę odpowiedzialności i wycenę szkód. Dobrze stworzony program chroni zarząd przed zobowiązaniami publicznoprawnymi spółki (US, ZUS) oraz grzywnami i karami administracyjnymi. W skrajnej sytuacji ubezpieczyciel nie pozwoli na zabezpieczenie naszego majątku na poczet potencjalnych odszkodowań czy płatności należnych Skarbowi Państwa, ponieważ pokryje wydatki na kaucje, poręczenia, gwarancje i inne koszty związane z postępowaniem dotyczącym Wolności lub Mienia.