

Ukraińcom uciekającym przed wojną. – Przede wszystkim mogą oni legalnie przebywać w Polsce przez co najmniej 18 miesięcy. Natomiast po upływie dziewięciu miesięcy będą mogli ubiegać się o zezwolenie na pobyt czasowy na trzy lata – mówi mec. Michał Lisawa, adwokat współzarządzający zespołem Prawa Pracy w warszawskim biurze Baker McKenzie. W tym czasie Ukraińcy mogą legalnie pracować i prowadzić działalność gospodarczą bez konieczności uzyskania dodatkowych zezwoleń. – Pracodawca będzie musiał jedynie zgłosić do urzędu pracy fakt zatrudnienia takiej osoby – wyjaśnia prawnik. – Ukraińcy mają także dostęp do publicznego systemu ochrony zdrowia oraz świadczeń rodzinnych i wychowawczych. Dzieci i uczniowie mają zapewnioną opiekę i kształcenie w szkołach i przedszkolach – dodaje Michał Lisawa.

Ekspert podkreśla jednak, że, przynajmniej na razie, większość wymienionych uprawnień przysługuje jedynie tym Ukraińcom, którzy przybyli do Polski bezpośrednio z Ukrainy począwszy od 24 lutego, a więc po wybuchu wojny. – Możliwe jednak, że przepisy zostaną zmienione i obejmą większą grupę uciekających z Ukrainy. Dlatego pracodawcy chcący zatrudnić Ukraińców powinni szczegółowo sprawdzić ich status w świetle tych nowych przepisów – radzi specjalista.

Jeśli dana osoba nie jest objęta wspomnianą specustawą, to powinna sprawdzić, czy może skorzystać w tzw. unijnej ochrony czasowej na podstawie decyzji Rady UE z 4 marca 2022 r. albo ubiegać się o status uchodźcy w Polsce. Ale uwaga: status uchodźcy dla Ukraińców nie zawsze będzie rozwiązaniem najbardziej korzystnym! – W większości przypadków skorzystanie z uprawnień specustawy może okazać się lepsze niż wnioskowanie o czasową ochronę unijną lub status uchodźcy. Każdy przypadek trzeba rozpatrywać

indywidualnie – radzi mec. Michał Lisawa.

Warto przypomnieć, że polskie przepisy już wcześniej przewidywały ułatwienia dla Ukraińców dotyczące wjazdu do Polski i dostępu do polskiego rynku pracy. – Od 2017 r. obywatele Ukrainy korzystają z tzw. ruchu bezwizowego w państwach obszaru Schengen. Oznacza to, że osoby posiadające paszport biometryczny mogą wjechać do Polski bez wizy na 90 dni, liczone w ciągu każdego 180-dniowego okresu – wyjaśnia mecenas.

Od 2021 r. Ukraińcy posiadający wykształcenie lub doświadczenie zawodowe w sektorze IT mogą ubiegać się o specjalną wizę Poland Business Harbour. Pozwala ona na pobyt, pracę i prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce bez

WSZYSTKO WSKAZUJE NA TO, ŻE MIGRANCI Z UKRAINY ODMŁODZĄ NASZE SPOŁECZEŃSTWO. W DODATKU BADANIA MÓWIĄ, ŻE RÓŻNORODNE SPOŁECZEŃSTWA SĄ BARDZIEJ KREATYWNE I INNOWACYJNE

konieczności uzyskania dodatkowych zezwoleń. – Konieczne jest jedynie wykazanie zainteresowania zatrudnieniem Ukraińca od jednej z firm partnerskich programu – wyjaśnia mec. Michał Lisawa. – Wnioski o tę wizę są rozpatrywane priorytetowo, zwykle w ciągu jednego, dwóch tygodni. W ramach tej procedury można przyjechać do Polski wraz z rodziną. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem specjalistów IT z Ukrainy na tej podstawie muszą jedynie zarejestrować się jako spółka partnerska programu – przypomina mec. Michał Lisawa z Baker McKenzie.

Niezależnie od możliwości uzyskania wisy Poland Business Harbour przeznaczonej dla branży IT Ukraińcy mogą pracować

MATERIAŁY PRASOWE, EAST NEWS



GRZEGORZ WASZKIEWICZ
broker ubezpieczeniowy,
członek zarządu Krajowego Biura Obsługi Roszczeń Ubezpieczeniowych, twórca marki: BezpieczenstwBiznesie.pl

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE DLA ZATRUDNIANYCH UCHODźCÓW

Uproszczona droga związana z zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy w polskich firmach pozwala automatycznie objąć ich dostępnymi w danej firmie benefitami. I nie chodzi tu o owocowe czwartki czy pakiety fitness, tylko o szybki, bezgotówkowy dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej. To, co w ramach pakietów ubezpieczeń zdrowotnych jest dostępne dla pracowników firmy, które wcześniej zadbały o swoich pracowników, będzie z definicji dostępne także dla nowych zatrudnionych uchodźców. Dostęp do podstawowej opieki zdrowotnej, do specjalistów, połączony z pełną diagnostyką, spowoduje z pewnością zwiększone poczucie bezpieczeństwa i opieki w nowym dla nich środowisku po traumatycznych przeżyciach.

Udostępniając infolinię celem umówienia wizyty u specjalisty większość ubezpieczycieli zadbała o możliwość komunikacji w języku

ukraińskim. Co więcej sposób rejestracji w bazach dostępowych przewiduje również niekoniecznie PESEL, ale numer paszportu, po którym może być identyfikowany pracownik-pacjent.

Dostępność na terenie całego kraju placówek operatorów medycznych powoduje, że bez względu na to, gdzie zamieszka zatrudniony uchodźca, będzie on mógł w pełni skorzystać z prywatnej, profesjonalnej i szybkiej opieki medycznej, niekoniecznie obciążając NFZ, na co zgodził się nasz rząd w ramach ZUS. Niektórzy ubezpieczyciele dodatkowo do swoich pakietów dodali bezpłatnie [bez wzrostu składki] dostęp do lekarza psychiatry czy psychologa, z których porady będzie mógł skorzystać każdy zatrudniony w danej formie uchodźca z Ukrainy. Jak widać, popularność i niezbedność specjalistów w tej dziedzinie wymusiła nie tylko pandemia, ale też wojna u naszych sąsiadów.