

## RYNEK BENEFITÓW

## NOWY WYMIAR PRACOWNICZYCH PROGRAMÓW UBEZPIECZENIOWYCH



**GRZEGORZ WASZKIEWICZ**  
broker ubezpieczeniowy,  
twórca portalu: [BezpieczenstwomBiznesie.pl](http://BezpieczenstwomBiznesie.pl)

Poczucie bezpieczeństwa to w dobie pandemii kluczowy benefit, którego poszukuje każdy z nas. Zapewniają je programy ubezpieczeniowe, z których pracownik ma naprawdę szansę skorzystać. Coraz częściej już nawet dla niedużych firm kilku osobowych, przygotowujemy

łączone oferty, opierając je na prywatnej opiece zdrowotnej i ubezpieczeniu na życie. Część zdrowotna zawiera cały zestaw różnych świadczeń związanych z następstwami nieszczęśliwych wypadków, pobytem w szpitalu, zawałem, poważnym zachorowaniem aż po śmierć osoby z najbliższej rodziny. Jednak to element ochrony zdrowia cieszy się znacznie większym zainteresowaniem i stanowi priorytet w procesie ofertowania i wyboru, ponieważ wcześniej czy później każdy choruje, zatem z pewnością skorzysta z takiego ubezpieczenia.

Takie łączone programy mają zawsze opcje rozszerzone o pakiety rodzinne. Dostęp w danej firmie do pakietów rodzinnych ma każdy zatrudniony, jednak

szczególnie korzystne są one dla wielodzietnych rodzin, dla których priorytetem jest jednocześnie szybki dostęp do specjalisty na terenie całego kraju oraz specjalistyczna diagnostyka, bez której żaden lekarz nie podejmie się wiarygodnego leczenia.

Dziś dzięki technologii można szybko i efektywnie wdrożyć ubezpieczenie grupowe w każdej firmie. I to się opłaca, bo dzięki opłaceniu lub współfinansowaniu składki pracodawca zyskuje nie tylko opinię firmy, która dba o potrzeby swoich pracowników i wspiera ich w trudnych momentach, ale przede wszystkim zwiększa zaangażowanie i motywację swoich ludzi, a to wprost przekłada się na wyniki biznesowe.

Tę tendencję widać w Raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2020. Dobre praktyki”.

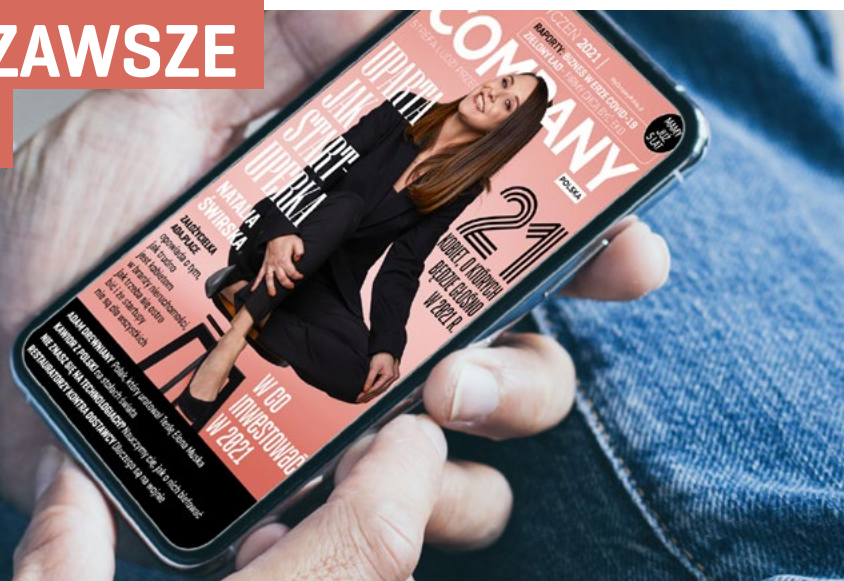
## FALA NISZCZY KAŻDY PLAN

Kolejne fale koronawirusa sprawiają, że sytuacja pracowników i pracodawców jest dynamiczna, a rynek benefitów i zapotrzebowanie na nie zmienia się w błyskawicznym tempie. Nie da się niczego przewidzieć, w sumie może się to okazać szansą na nowe otwarcie. – Wszyscy wiemy, że praca już nigdy nie będzie taka sama, nawet jeśli nie znamy jeszcze wszystkiego, czym będzie się różnić. To, co możemy powiedzieć z całą pewnością, to fakt, że nagle przejście do pracy rozproszonej stanowi jedyną w swoim rodzaju okazję do ponownego wyobrażenia sobie, jak wykonujemy naszą pracę i jak zarządzamy naszymi firmami – powiedział w wywiadzie dla [bbc.com](http://bbc.com). Stewart Butterfield, współzałożyciel Slack, jednego z popularnych komunikatorów dla firm. I może warto skorzystać z jego rady.



# DOSTĘPNE ZAWSZE I WSZĘDZIE

CZYTAJ NA  
SMARTFONIE  
W SEKUNDĘ  
PO PREMIERZE



## Pobierz aplikacje stworzone specjalnie na smartfony i tablety

▶ Prenumeratę wydań cyfrowych można zamówić, ściągając aplikację My Company Polska na tablet lub smartfon ze sklepów AppStore oraz GooglePlay i wybierając opcję zakupu prenumeraty.

